

## СПЕЦИАЛНИ УСЛОВИЯ ПО ЗАСТРАХОВКА „ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА“

### I. ПРЕДМЕТ, СКЛЮЧВАНЕ И ФОРМА НА ЗАСТРАХОВАТЕЛНИЯ ДОГОВОР

1. По тези специални условия, които са неразделна част от Общите условия по застраховка „Злополука“, „Застрахователно акционерно дружество ДаллБогг: Живот и Здраве“ АД сключва застраховки за риска „Трудова злополука“ на работниците и служителите, които подлежат на задължително застраховане поради това, че извършват работа, при която съществува опасност за живота и здравето им.
2. Застраховка „Трудова злополука“ се сключва в съответствие с Наредбата за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“.
3. Разходите за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“ са за сметка на работодателя.
4. Застраховат се дееспособни лица на възраст от 18 до 69 години включително
5. Застрахователят носи отговорност за причинени вреди на здравето на работниците и служителите при трудова злополука до размера на застрахователната сума, определени в договора за застраховане.

### II. ОБХВАТ НА ЗАСТРАХОВКАТА

6. В съответствие на чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване, под трудова злополука се разбира „всяко внезапно увреждане на здравето, станало през време и във връзка или по повод на извършването на работа, както и при всяка работа, извършена в интерес на предприятието, когато е причинило неработоспособност или смърт“.
7. За трудова се счита и злополуката, станала с работник или служител по време на обичайния път при отиване или връщане от работното място до:
  - 7.1. основното място на живеене или до друго допълнително място на живеене с постоянен характер;
  - 7.2. мястото, където осигуреният обикновено се храни през работния ден;
  - 7.3. мястото за получаване на възнаграждение.
8. Не е налице трудова злополука, когато пострадалият умишлено е увредил здравето си.
9. Със сключването на застрахователния договор застрахователят приема да застрахова срещу рисковете от трудова злополука живота и трудоспособността на физически лица, наречени Застраховани срещу плащане на премия от Застраховачия, като се задължава да плати на застрахования или ползващите лица застрахователно обезщетение или застрахователна сума при настъпване на застрахователно събитие.
10. На задължително застраховане подлежат работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическата дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната.
11. Застраховат се работниците и служителите, определени с писмена заповед от Застраховачия, издадена на основание Протокол за проведени консултации със Службата по трудова медицина и с Комитета по условия на труд, във връзка с изискванията на Наредбата.
12. Допълнително, при доказана необходимост и реализиран риск, могат да се включат в застрахователното покритие работници и служители, определени с колективен трудов договор.

### III. СКЛЮЧВАНЕ И ДЕЙСТВИЕ НА ЗАСТРАХОВКАТА

13. Застраховката се сключва с подписване на застрахователен договор след представяне на следните документи:
  - 13.1. Попълнено и подписано от Застраховачия Декларация по образец на Застрахователя;
  - 13.2. Копие от заповедта, с която Застраховачият съвместно със Службата по Трудова медицина и с Комитета/Групата по условия на труд е определил лицата за застраховане съгласно Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „Трудова злополука“.
  - 13.3. Копие от Протокола, удостоверяващ проведените консултации със Службата по Трудова медицина и с Комитета/Групата по условия на труд;
  - 13.4. Списък на работници и служители, съдържащ трите имена и ЕГН или ЛНЧ, професия/длъжност, информация за brutната месечна работна заплата на всеки кандидат за застраховане към момента на сключване на застраховката.
14. Застраховката се сключва във форма на застрахователна полица, неразделна част от която са Общите условия на застраховката, Специалните условия, Декларация, Добавъци, списък на работниците и служителите, както и други писмени договорености между страните, ако има такива.
15. В случай, че през срока на действие на застраховката има новоназначени работници и служители, те се приемат за застраховане след

представяне пред Застрахователя на заверено копие от Уведомлението до НОИ, отнасящо се за същите работници и служители.

16. При промяна на броя на застрахованите лица, Застраховачият представя на Застрахователя актуален списък, изготвен в съответствие с т. 13.4. от настоящите Общи условия на всеки три месеца или по друга договореност между Застраховачия и Застрахователя.
17. Срокът на застраховката може да бъде не по-дълъг от 12 месеца и не по-кратък от 1 месец.
18. Началото на застраховката е 00.00 часа на деня, посочен за начало на застрахователната полица, при условие, че е заплатена цялата дължима премия или първа вноска от нея при разсрочено плащане.
19. Застраховката изтича в 24.00 часа на деня, посочен за край.
20. При неплащане на дължима вноска при разсрочено плащане, застраховката се прекратява автоматично след изтичане на 15 дни, от датата посочена за падеж.
21. Отговорността на Застрахователя за новопостъпили работници и служители започва от 00.00 часа на деня, следващ деня, в който той е уведомен за назначаването му, при условие, че за него е заплатена съответната премия, като тя се изчислява пропорционално на времето до края на срока на договора.
22. Отговорността на Застрахователя за напуснали работници и служители се прекратява в 24.00 часа на деня, в който бъде уведомен за напускането му.

### IV. ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ПОКРИТИЕ

23. Застраховката срещу риска „Трудова злополука“ покрива следните рискове:
  - 23.1. смърт на застрахованото лице вследствие на трудова злополука;
  - 23.2. трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука;
  - 23.3. временна неработоспособност вследствие на трудова злополука.
24. Временната неработоспособност и степента на трайно намалена работоспособност се удостоверяват с валидни болнични листове и експертни решения, издадени от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността.

### V. ЗАСТРАХОВАТЕЛНА СУМА

25. Застрахователната сума по застраховка „Трудова злополука“ се определя на базата на месечната брутна работна заплата на застрахованите работници и служители към момента на сключване на застраховката.
26. Застрахователната сума не може да бъде по-малка от 7-кратния размер на годишната брутна работна заплата на съответния работник или служител.

### VI. ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ОБЕЗЩЕТИЕ

27. Застрахователно обезщетение е сумата, която Застрахователят плаща на Застрахования или на ползващото лице при настъпване на застрахователно събитие.
28. При „смърт“ на застраховано лице, вследствие трудова злополука, Застрахователят изплаща обезщетение на законните наследници в размер на застрахователната сума, определена при сключване на застраховката, съгласно приложения към договора поименен списък, неразделна част от него.
29. При „трайно намалена работоспособност“ в резултат на трудова злополука обезщетението е процент от застрахователната сума за риска „смърт“, равен на процента намалена работоспособност на застрахования.
- 29.1. Процентът на трайно намалена работоспособност се определя с решение на ТЕЛК/НЕЛК от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността, съгласно Наредбата за медицинската експертиза на работоспособността, в 3-месечен срок от постъпване на необходимите документи при тях.
- 29.2. Когато застрахованото лице е имало определен процент трайно намалена работоспособност преди настъпване на трудовата злополука, този процент не се отчита при определяне на процента на трайно намалена работоспособност в резултат на злополуката.
30. При „временна неработоспособност“ в следствие на трудова злополука се изплаща процент от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключена застраховката, за всеки започнат месец временна неработоспособност в зависимост от продължителността на загубената работоспособност:
  - 30.1. над 10 до 30 календарни дни включително - 3 на сто;
  - 30.2. над 30 до 60 календарни дни включително - 5 на сто;
  - 30.3. над 60 до 120 календарни дни включително - 7 на сто;
  - 30.4. над 120 календарни дни - 10 на сто.
31. В случай на изплатено обезщетение за временна неработоспособност вследствие на трудова злополука и последваща трайно намалена работоспособност на застрахованото лице, до една година от датата на



злополуката, дължимото застрахователно обезщетение или сума за трайно намалена работоспособност се намалява с размера на изплатеното обезщетение за временно намалена работоспособност.

32. В случай на изплатено обезщетение за временна неработоспособност и/или трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука и последваща смърт на застрахованото лице до една година от датата на злополуката дължимото застрахователно обезщетение или сума за смърт се намалява с размера на изплатените обезщетения.

33. Дължимото застрахователно обезщетение или сума се изплаща на застрахованото лице, а в случаите на смърт – на законните му наследници.

34. За изплащане на застрахователната сума или застрахователното обезщетение на Застрахователя се представят следните документи:

34.1. писмено искане;

34.2. копие от застрахователния договор;

34.3. трудов договор

34.4. декларация на работодателя за настъпила трудова злополука;

34.5. копие от документите за временна неработоспособност или за трайно намалена работоспособност (болничен лист, експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК и др.);

34.6. разпореждане на съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт за приемане на злополуката за трудова;

34.7. други документи, имащи значение за определяне на застрахователната сума или обезщетение.

34.8. в случай на настъпила смърт в следствие на трудова злополука пред застрахователя се представят допълнителни документи: смъртен акт и удостоверение за наследници;

35. Дължимото застрахователно обезщетение се заплаща в 15-дневен срок след представянето на всички посочени в застрахователния договор документи.

## VII. ЗАСТРАХОВАТЕЛНА ПРЕМИЯ

36. Застрахователната премия се определя за рисковете „смърт“ и „трайно намалена работоспособност“ заедно и отделно за риска „временна неработоспособност“.

37. Застрахователната премия е годишна.

38. За срокове, по-къси от 12 месеца, премията се определя пропорционално на годишната.

38.1. Застрахователната премия се определя в зависимост от срока на застраховката, застрахователната сума и броя на застрахованите лица.

39. Застрахователната премия се плаща:

39.1. еднократно с подписване на договора;

39.2. на месечни, тримесечни или шестмесечни вноски, както и при други схеми, договорени между страните.

40. При застраховки с разсрочено плащане на премията, текущата премия се плаща в уговорения срок, най-късно до падежната дата, записана в полицата. При неплащане на просрочената текуща премия до 15 (петнадесет) дни след падежната дата, Застрахователят има право да приложи разпоредбите на Кодекса за застраховането и да прекрати договора.

41. Когато застраховката се сключва за срок по-малък от една година, премията се изчислява пропорционално на броя на месеците.

42. Застрахователната премия е за сметка на Застраховация.

43. При увеличение или намаление на числеността на персонала, страните изготвят протокол за изравняване на дължимата застрахователна премия и се разчитат помежду си на всеки три или шест месеца - по договореност.

## VIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

44. Освен изключените рискове по Общите условия на застраховка „Злополука“ Застрахователят не дължи застрахователно обезщетение и в следните случаи:

44.1. Самоубийство или опит за самоубийство и всякакви други действия на Застрахования, довели до телесни увреждания или смърт (с изключение на случаите при опит за спасяване на човешки живот) по време на работа;

44.2. Извършване или опит за извършване от Застрахования на престъпление от общ характер по време на работа;

44.3. Умишлени действия по време на работа от страна на лице, което е в правото си да получи застрахователно обезщетение;

44.4. Телесни увреждания или смърт, настъпили в резултат на земетресения, свличания и срутвания на земни маси;

44.5. Слънчев и топлинен удар възникнал по време на работа;

44.6. Събития, настъпили вследствие употреба на алкохол, наркотици и други упойващи или стимулиращи вещества по време на работа;

44.7. Други събития, настъпили вследствие на преднамерено (умишлено) действие или груба небрежност от страна на застрахованото лице по време на работа;

44.8. Трудова злополука вследствие неспазване нормативните изисквания за безопасни условия на труд.

## IX. ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ

45. Застраховката е валидна на територията на Р. България и покрива вредите в резултат на събитие, квалифицирано, като трудова злополука съгласно чл. 55 ал.1 и ал.2 от КСО.

Настоящите специални условия са приети на заседание на Съвета на директорите на „Застрахователно еднолично акционерно дружество ДаллБогг: Живот и Здраве“ ЕАД, проведено на 13.02.2013 г., изменени и допълнени на заседание на Съвета на директорите на „ЗАД ДаллБогг: Живот и Здраве“ АД, проведено на 24.03.2016 г., изменени и допълнени на заседание на Съвета на директорите на „ЗАД ДаллБогг: Живот и Здраве“ АД, проведено на 03.08.2018 г., изменени и допълнени на заседание на Съвета на директорите на „ЗАД ДаллБогг: Живот и Здраве“ АД, проведено на 27.07.2023 г., в сила от 27.07.2023 г.; изменени и допълнени на заседание на Съвета на директорите на „ЗАД ДаллБогг: Живот и Здраве“ АД, проведено на 04.08.2025 г., в сила от 05.08.2025 г.

ЗА ЗАСТРАХОВАНИЯ:

ЗА ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ:

.....  
.....  
.....  
(три имена) (три имена)  
.....  
.....  
(подпис) (подпис)

Дата: .....